

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasar penelitiannya dengan teknik wawancara dan pengumpulan data maka penulis menyimpulkan:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dinamika Logamu Mulia dengan perolehan t hitung $8,098 > t$ tabel $1,981$ dan signifikansinya $0,000 < 0,05$ jadi disimpulkan kompensasi memengaruhi kinerja karyawannya.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dinamika Logamu Mulia dengan perolehan t hitung $8,573 > t$ tabel $1,981$ dan signifikansinya $0,000 < 0,05$ jadi disimpulkan motivasi memengaruhi kinerja karyawannya.
3. Kompensasi, dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dinamika Logamu Mulia dengan perolehan F hitung $222,079 > F$ tabel $3,07$ dengan signifikansinya $0,000$. artinya secara simultan kompensasi dan motivasi memengaruhi kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasar penjabaran penulis mempunyai saran serta masukan yakni:

1. Diharapkan peneliti berikutnya bisa mengangkat variabel yang berbeda dari penelitian ini.

2. Diharapkan perusahaan dapat menyeimbangkan pemberian kompensasi dan motivasi demi meningkatkan kinerja karyawan.
3. Penelitian berikutnya diharapkan mengangkat objek yang berbeda agar bisa dibandingkan dengan penelitian berikutnya.