

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DINAMIKA LOGAMU MULIA**

SKRIPSI



**Oleh :
Nurul Safika
170910348**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DINAMIKA LOGAMU MULIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Nurul Safika
170910348**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Nurul Safika
NPM : 170910348
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DINAMIKA LOGAMU MULIA”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 28 Juli 2021



Nurul Safika
170910348

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DINAMIKA LOGAMU MULIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Nurul Safika
170910348**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Juli 2021

syaifullah

**Syaifullah, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Sumber daya manusia bukan hanya berperan sebagai pelaksana tugas dan kebijakan perusahaan, namun lebih berperan sebagai subjek atau pelaksana yang ikut menentukan keberhasilan dan kelangsungan terhadap suatu perusahaan atau pada saat ini fungsi sumber daya manusia diarahkan untuk menambah nilai yang tinggi pada suatu perusahaan. Oleh karena itu, terdapat tuntutan pada karyawan untuk menunjukkan kinerjanya dengan baik dan optimal. Mengingat pentingnya sumber daya manusia dalam perkembangan dan kemajuan suatu perusahaan, sudah seharusnya bagi perusahaan untuk mempertimbangkan sumber daya manusia lebih dari sekedar aset perusahaan akan tetapi sebagai mitra dalam berusaha. Sebagai mitra dalam berusaha, perusahaan harus bersikap adil atas apa yang telah diberikan sumber daya manusia untuk perusahaan. Karena setiap karyawan berhak mendapatkan penghargaan dan perlakuan yang adil dari pimpinannya sebagai timbal balik atas jasa yang telah diberikan karyawan tersebut, sehingga dapat mendorong karyawan untuk lebih bersemangat dalam bekerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh dari kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Dinamika Logamu Mulia. Desain dari studi ini menggunakan desain riset dan metode-metode penelitian kuantitatif kausalitas. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuisioner kepada 118 responden. Teknik analisis data menggunakan validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heterokedastisitas, analisis regresi linier, t tes dan F uji melalui aplikasi program SPSS versi 25. Hasil studi ini menunjukkan bahwa kompensasi (X1), dan motivasi (X2) memiliki pengaruh parsial, simultan dan signifikan pada kinerja karyawan (Y). Hasil tes koefisien penentuan menunjukkan bahwa kompensasi (X1) dan motivasi (X2) dengan 79,4 persen, sedangkan sisanya 20,6 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan; Kompensasi; dan Motivasi.

ABSTRACT

Human resources not only act as executor of duties and company policies, but rather act as subjects or implementers who participate in determining the success and continuity of a company or at this time the function of human resources is directed to add high value to a company. Therefore, there are demands on employees to show their performance well and optimally. Given the importance of human resources in the development and progress of a company, companies should consider human resources more than just company assets but as partners in business. As a partner in business, the company must be fair for what human resources have given to the company. Because every employee has the right to get appreciation and fair treatment from his leadership in return for the services that have been provided by the employee, so that it can encourage employees to be more enthusiastic at work. The purpose of this study was to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at PT Dinamika Logamu Mulia. The design of this study used a research design and quantitative causality research methods. The data collection technique was by distributing questionnaires to 118 respondents. The data analysis technique uses validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, linear regression analysis, t test and F test through the application of SPSS version 25 program. The results of this study indicate that compensation (X1), and motivation (X2) have a partial, simultaneous effect. and significant on employee performance (Y). The results of the determination coefficient test show that compensation (X1) and motivation (X2) are 79.4 percent, while the remaining 20.6 percent is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : *Compensation; Employee Performance; and Motivation.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Syaifullah, S.E., M.M. Selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan sepenuhnya;
7. Seluruh teman dan sahabat seperjuangan universitas putera batam yang saling memberikan dukungan untuk penyusunan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 28 Juli 2021



Nurul Safika

170910348



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR RUMUS | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 4 |
| 1.3. Batasan Masalah | 4 |
| 1.4. Rumusan Masalah | 5 |
| 1.5. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.6. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| 1.6.1. Manfaat Teoritis..... | 6 |
| 1.6.2. Manfaat Praktis | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Kajian Teori..... | 7 |
| 2.1.1 Kompensasi..... | 7 |
| 2.1.2 Motivasi | 9 |
| 2.1.3 Kinerja Karyawan | 13 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 13 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 15 |
| 2.3.1 Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan..... | 15 |
| 2.3.2 Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan | 15 |
| 2.3.3 Kompensasi dan Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan | 15 |
| 2.4 Hipotesis | 16 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 17 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 17 |
| 3.2 Sifat Penelitian | 17 |
| 3.3 Lokasi dan Periode Penelitian | 17 |
| 1.3.1 Lokasi Penelitian..... | 17 |
| 1.3.2 Periode Penelitian | 18 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 18 |
| 3.5 Sumber Data | 19 |
| 3.6 Metode Pengumpulan Data | 19 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.7 | Definisi Operasional Variabel Penelitian | 20 |
| 3.8 | Metode Analisis Data | 20 |
| 3.8.1 | Uji Kualitas Data..... | 22 |
| 3.8.2 | Uji Asumsi Klasik..... | 22 |
| 3.8.3 | Analisis Regresi Linear Berganda | 23 |
| 3.8.4 | Analisis Koefisien Determinasi | 23 |
| 3.9 | Uji Hipotesis..... | 24 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 25 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 25 |
| 4.1.1 | Visi dan Misi Perusahaan..... | 25 |
| 4.1.2 | Logo Perusahaan..... | 25 |
| 4.2 | Deskripsi Karakteristik Responden | 26 |
| 4.2.1 | Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin..... | 26 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Berdasar Usia | 26 |
| 4.2.3 | Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan Terakhir | 27 |
| 4.2.4 | Karakteristik Responden Berdasar Lama Bekerja | 27 |
| 4.3 | Deskripsi Jawaban Responden | 28 |
| 4.3.1 | Deskripsi Variabel Kompensasi..... | 28 |
| 4.3.2 | Deskripsi Variabel Motivasi | 29 |
| 4.3.3 | Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan | 31 |
| 4.4 | Analisis Data | 32 |
| 4.4.1 | Hasil Uji Validitas..... | 32 |
| 4.4.2 | Hasil Uji Realibilitas | 34 |
| 4.4.3 | Hasil Uji Asumsi Klasik | 34 |
| 4.4.4 | Hasil Uji Pengaruh..... | 38 |
| 4.5 | Pembahasan Hasil Penelitian..... | 39 |
| 4.5.1 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 39 |
| 4.5.2 | Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 39 |
| 4.5.3 | Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan | 40 |
| 4.6 | Implikasi Hasil Penelitian | 40 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | | 42 |
| 5.1 | Simpulan..... | 42 |
| 5.2 | Saran..... | 42 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

1. Pendukung Penelitian
2. Daftar Riwayat Hidup
3. Surat Izin Penelitian

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka pemikiran..... | 16 |
| Gambar 4.1 Kurva Histogram | 34 |
| Gambar 4.2 Normal P-Plot | 35 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Data Capaian Target PT Dinamika Logamu Mulia..... | 2 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 14 |
| Tabel 3.1 Jadwal Penelitian..... | 18 |
| Tabel 3.2 Skala Likert | 19 |
| Tabel 3.3 Operasional Variabel..... | 20 |
| Tabel 3.4 Rentang Skala..... | 21 |
| Tabel 4.1 Profil Berdasar Jenis Kelamin..... | 26 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasar Usia..... | 26 |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasar Pendidikan Terakhir | 27 |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasar Lama Bekerja | 27 |
| Tabel 4.5 Kompensasi (X1)..... | 28 |
| Tabel 4.6 Motivasi (X2)..... | 29 |
| Tabel 4.7 Tabel Lanjutan..... | 30 |
| Tabel 4.8 Kinerja Karyawan (Y)..... | 31 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1) | 32 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2) | 33 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)..... | 33 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas | 34 |
| Tabel 4.13 Kolmogorov-smimov | 35 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 36 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedasitas | 36 |
| Tabel 4.16 Hasil Analisis Linear Berganda..... | 37 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 38 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji T..... | 38 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji F | 39 |

DAFTAR RUMUS

| | Halaman |
|---|---------|
| Rumus 3.1 Rentang Skala | 21 |
| Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda..... | 23 |