

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari analisa yang dilakukan diperoleh hasil yang kemudian disimpulkan:

1. Nilai sig.0,002 yang artinya kurang dari 0,05 sehingga dari hasil tersebut bisa diasumsikan terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan yang baik dengan intensitas yang sering sesuai dengan kebutuhan karyawan dapat membuat karyawan lebih cekatan dalam bekerja, dapat membuat karyawan lebih tenang namun dengan hasil yang memuaskan dalam menyelesaikan masalah dalam pekerjaan. Dengan begitu pelatihan menjadi faktor terciptanya kinerja karyawan yang baik.
2. Nilai sig. 0,001 yang artinya kurang dari 0,05 bisa diasumsikan jika penelitian ini mempunyai pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Pada dasarnya motivasi merupakan faktor kuat yang mendorong seseorang untuk bekerja demi memperoleh apa yang diharapkan. Dengan adanya dorongan itulah seseorang berlomba-lomba untuk menjadi baik dihadapan orang lain dan atasan.
3. Nilai sig. 0,000 yang berarti kurang dari 0,05 dapat diasumsikan bahwa pelatihan dan motivasi berpengaruh

terhadap kinerja karyawan. Pelatihan yang selalu diikuti dan diperhatikan dengan baik akan sejalan dengan motivasi yang tinggi namun tanpa adanya pelatihan maka kinerja karyawan akan kurang maksimal sebaliknya begitu.

5.2 Saran

Saran berdasarkan penelitian ini ialah:

1. Bagi Perusahaan

Supaya perusahaan dapat meningkatkan motivasi karyawan melalui dorongan yang berupa reward ataupun promosi jabatan dan sebaiknya perusahaan sering mengadakan pelatihan secara berkala supaya kinerja karyawan dapat naik sehingga berdampak terhadap perusahaan kearah yang positif.

2. Bagi Karyawan

a. Supaya lebih meningkatkan motivasi supaya kinerja dalam bekerja dapat diakui dan dipertahankan dimana tempat bekerja.

b. Diharapkan selalu mengikuti pelatihan-pelatihan yang diberikan oleh perusahaan supaya dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan untuk mendapatkan output kerja yang memuaskan.

3. Bagi Pihak Akademis

Sebagai sumbangan pengetahuan bagi orang lain supaya dapat mengetahui adanya pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja seseorang. Dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan patokan bagaimana cara meningkatkan kinerjam apa saja yang menjadi faktor dan bagaimana cara menilainya.

4. Bagi peneliti Selanjutnya

Supaya dapat dijadikan referensi untuk penelitian berikutnya baik dengan variable yang sama ataupun variable yang berbeda dan diharapkan memperoleh hasil yang baik pula.