

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
*ASSEMBLY PT SUMITOMO WIRING
SYSTEM* BATAM INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh :

Tiurma Marudur Zendrato

170910274

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
*ASSEMBLY PT SUMITOMO WIRING
SYSTEM* BATAM INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh :

Tiurma Marudur Zendrato

170910274

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Tiurma Marudur Zendrato

NPM : 170910274

Fakultas : Ilmu sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN *ASSEMBLY* PT SUMITOMO *WIRING SYSTEM* BATAM INDONESIA ”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat saya pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digunakan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 16 Juli 2021



Tiurma Marudur Zendrato
170910274

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
*ASSEMBLY PT SUMITOMO WIRING
SYSTEM BATAM INDONESIA***

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh :

Tiurma Marudur Zendrato

170910274

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 16 Juli 2021



**Heryenzus, S.Kom.,M.Si
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan bagian Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia (2) mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia (3) mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan metode survey yang termasuk kedalam penelitian korelasi. Teknik penentuan besar sampel menggunakan rumus Slovin yang didapatkan sampel sebanyak 171 orang. Uji Hipotesis dalam penelitian ini adalah uji regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisa data, diperoleh nilai signifikansi pada variabel pelatihan sebesar $0.002 < 0.05$, sehingga disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisa data, diperoleh nilai signifikansi pada variabel motivasi sebesar $0.00 < 0.05$ sehingga disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia. Diperoleh nilai F_{hitung} adalah 13,456 sedangkan F_{tabel} sebesar 3,05. Nilai tersebut menjelaskan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $13,456 > 3,05$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan motivasi jika diuji secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Assembly PT Sumitomo Wiring System Batam Indonesia.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Pelatihan

ABSTRAK

This study aims to: (1) determine the effect of training on the performance of employees of the Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia (2) to determine the effect of work motivation on the performance of employees of the Assembly section of PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia (3) to determine the effect of training and motivation on the performance of employees of the Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia. This research is a quantitative research with a survey method approach which is included in correlation research. The technique of determining the sample size is using the Slovin formula which obtained a sample of 171 people. Hypothesis test in this research is multiple linear regression test. Based on the results of data analysis, the significance value of the training variable was $0.002 < 0.05$, so it was concluded that training had a positive effect on employee performance. From the results of data analysis, the significance value of the motivation variable is $0.00 < 0.05$ so it can be concluded that motivation has a positive effect on the performance of the assembly employees of PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia. The obtained F_{count} is 13,456 while $F_{\text{(table)}}$ is 3,05. This value explains that the value of $F_{\text{count}} > F_{\text{(table)}}$ is $13,456 > 3.05$ with a significance value of $0.000 < 0.05$ so it can be concluded that the training and motivation variables if tested together or simultaneously have a positive effect on the performance of the employees of the Assembly PT. Sumitomo Wiring System Batam Indonesia.

Keywords: *Motivation, Performance, Training*

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur ke Tuhan Yang Maha Esa (YME) memberi semua rahmat beserta karuniaNya, sampai peneliti bisa merampungkan tugas akhir yang yakni syarat untuk merampungkan S1 di Prodi Manajemen UPB.

Peneliti menyadaari skripsi tak sempurna. Maka, kritik beserta masukan hendak diterima. Dengan sluruh batasan, peneliti sadar skripsi pula ini tak terwujud tiada bantuan, petunjuk, beserta dorongan dari individu. hingga, peneliti mengucapkan terimakasih pada.

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., sebagai Rektor UPB;
2. Bapak Dr.Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. sebagai Dekan FISHUM di UPB;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom.,M.Si., sebagai Kaprodi Manajemen, FISHUM, UPB;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom.,M.Si. sebagai pembimbing Skripsi di Prodi Manajemen UPB;
5. Semua Dosen serta Pegawai UPB yang sudah berbagi wawasan bersama peneliti;
6. Orang tua serta famili peneliti yang kerap berdoa serta memberi support penuh pada peneliti;
7. Pada Pimpinan serta Pegawai Bagian *Assembly* PT Sumitomo *Wiring System* Batam Indonesia yang sudah memberi izin guna melaksanakan studi;
8. Rekan seangkatan penulis yang menolong sampai tuntas studi skripsi ini;

Semoga Tuhan YME membalaskan kebaikan serta kerap memberi hidayah beserta taufik-Nya, Amin.

Batam, 16 Juli 2021



Tiurma Marudur Zendrato

170910274

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	7
1.1 Latar belakang.....	7
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Pelatihan.....	12
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan.....	12
2.1.1.2 Tujuan Pelatihan.....	13

2.1.1.3 Indikator Pelatihan	13
2.1.2 Motivasi Kerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.2.2 Faktor-faktor Motivasi	15
2.1.2.3 Indikator Motivasi.....	15
2.1.3 Kinerja Karyawan	16
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.3.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan	17
2.1.3.3 Indikator Karyawan.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pemikiran.....	21
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Sifat Penelitian	24
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.3.2 Periode penelitian.....	25
3.4 Populasi dan Sampel	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Teknik penentuan besar Sampel.....	26
3.4.3 Teknik sampling.....	27
3.5 Sumber Data.....	27
3.6 Metode Pengumpulan Data	27
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.8 Metode Analisis Data.....	30
3.8.1 Uji Instrumen	30
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.9 Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37

4.1.1 Sejarah Bedirinya	37
4.1.2 Logo	38
4.1.3 Visi dan Misi	38
4.1.4 Struktur Organisasi	39
4.1.5 Produk-Produk	39
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
4.2.1. Jenis Respoden.....	39
4.2.2 Usia Responden.....	40
4.2.3 Pendidikan Responden	41
4.2.4 Masa Kerja Responden	41
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	42
4.3.1 Variabel (X1) Pelatihan.....	42
4.3.2 Motivasi kerja (X2).....	43
4.3.3 Kinerja Karyawan (Y).....	43
4.4 Analisis Data	44
4.4.1 Hasil Uji Instrumen	44
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	49
4.5 Pengujian Hipotesis	53
4.6 Pembahasan.....	56
4.6.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.6.2 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.3 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.7Implikasi Hasil Penelitian	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

Lampiran 1 Pendukung Penelitian

Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4. 2 Logo Pt Sumitomo Wiring System Batam	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Pelatihan Bidang <i>Assembly</i>	4
Tabel 1. 2 Hasil Observasi Motivasi Bidang <i>Assembly</i>	4
Tabel 1. 3 Data Kinerja Karyawan Bidang <i>Assembly</i>	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	25
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	29
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai R	31
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 2 Distribusi Berdasarkan Usia Responden	40
Tabel 4. 3 Distribusi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4. 4 Distribusi Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Pelatihan	42
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Motivasi	43
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X1)	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi (X)	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan (X1)	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2)	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas	52
Tabel 4. 17 Hasil Uji Autokorelasi	52
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	53
Tabel 4. 19 Hasil Uji T (Parsial)	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Kelayakan (Uji-F)	58

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Rumus Slovin.....	26
Rumus 3. 2 Validitas Korelasi	30
Rumus 3. 3 Rumus <i>Reliability Test</i>	31
Rumus 3. 4 Regresi Linear Berganda.....	33