

## DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Eko Budiyanto, M. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia* (Kerangka T).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Universitas Diponegoro.
- Hafid, H. (2018). *Pendahuluan Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik . Kinerja pemerintah merupakan suatu hal yang penting , pemerintah merupakan aktor-aktor yang memiliki pengaruh besar terhadap kepentingan. 13(2)*.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hermawan, H. (2018). *metode Kuantitatif untuk Riset Bidang Kepariwisataaan*. Penerbit Manggu.
- Heryenzus, & Restui. (2018). Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jim Upb*, 6(2), 12–21.
- Inova, M., & Ratna Dwi Jayanti. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang*.
- Jakni S. (2016). *Metode Penelitian Eksperimen Bidang Pendidikan*. Alfabeta.
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua* (Edisi Kedu). CV.Alfabeta.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Nawari. (2010). *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. PT. Elex Media Komputindo.
- Rahayuningsih, S. (2017). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang) Sri Rahayuningsih. 702–711*.
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT SatNusa Persada TBK Batam. *JURNAL AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (ke-21). Alfabeta.
- Suhardi, & S.Firwish. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kompensasi

- Terhadap Kinerja Karyawan di PT Graha Dwi Perkasa. *Riset Ekonomi Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 265–277.
- Suwatno, & Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. CV.Afabeta.
- Syofian, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dn Aplikasi SPSS Versi 17* (Pertama). PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi “Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang.”* PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. GAVA MEDIA.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.