

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
GRAHA DWI PERKASA**

SKRIPSI



**Oleh :
Hartono
170910176**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
GRAHA DWI PERKASA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Hartono
170910176**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Hartono

Npm : 170910176

Falkutas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Graha Dwi Perkasa

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI. Saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, seta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Juli 2021



Hartono

170910176

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
GRAHA DWI PERKASA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh :
Hartono
170910176**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Juli 2021

**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Pada suatu perusahaan, sumber daya manusia dijadikan sebagai posisi yang memiliki peran penting karena dalam proses pencapaian target akan secara langsung melibatkannya. Diperlukan manajemen yang tepat untuk mengembangkan kegiatan ini. Perusahaan mengambil pendekatan lain untuk bertahan dan berkembang dalam bisnis mereka. Kinerja karyawan pada suatu perusahaan akan membawa pengaruh yang besar terhadap pihak perusahaan. Pada penelitian ini, untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Graha Dwi Perkasa. Pada perusahaan PT Graha Dwi Perkasa memiliki kasus kurangnya motivasi pada karyawan untuk menjalankan pekerjaannya dengan benar. Bisa dilihat dari tingkatan disiplinnya kerja karyawan yang rendah. Pada PT Graha Dwi Perkasa, perusahaan yang tidak memperdulikan pelatihan karyawannya dalam situasi kerja, akan berdampak besar pada kinerja karyawan yang dilatih, sehingga kinerja karyawan tersebut menjadi buruk. Populasi penelitian ini yakni seluruh karyawan PT. Graha Dwi Perkasa yang berjumlah 114 pegawai. Teknik sampel penelitian ini yakni sampel jenuh, dimana pengambilan sampel memakai keseluruhan populasi. Disimpulkan sampelnya berjumlah 114 responden. Teknik pengambilan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Metode pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS 25. Berdasarkan hasil pengujian menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji f menunjukan kompensasi dan kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In a company, human resources are used as a position that has an important role because in the process of achieving targets it will directly involve them. Proper management is needed to develop this activity. Companies are taking another approach to survive and thrive in their business. Employee performance in a company will have a great influence on the company. In this study, to determine and analyze the effect of compensation and competence on the performance of PT Graha Dwi Perkasa employees. At the company PT Graha Dwi Perkasa has a case of lack of motivation in employees to carry out their work properly. It can be seen from the low level of employee work discipline. At PT Graha Dwi Perkasa, a company that does not care about the training of its employees in work situations, will have a major impact on the performance of the employees being trained, so that the performance of the employees becomes poor. The population of this research are all employees of PT. Graha Dwi Perkasa, which has 114 employees. The sampling technique of this research is the saturated sample, where the sampling uses the entire population. It was concluded that the sample was 114 respondents. The data collection technique in this study was using a questionnaire. The data processing method in this study uses SPSS 25. Based on the test results, it is stated that compensation has a significant positive effect on employee performance, competence has no significant effect on employee performance. The results of the f test show that compensation and competence simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Employee Compensation, Competence and Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panajatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Graha Dwi Perkasa” Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) Prodi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa Skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Nur Elfi Husada, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Puetra Batam;
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S. T., M.I.Kom, selaku Plt. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom.,M.SI. selaku Ketua program Studi Manajemen;
4. Ibu Hikmah, S.E ., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi;
5. Pimpinan dan Staff Universitas Putera Batam; dan
6. Pimpinan dan para Staf Bursa Efek Indonesia Kantor Perwakilan Batam yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian;
7. Keluarga Besar Bapak, Mama, Kakak dan Adik yang selalu memberi dukungan serta cinta kepada penulis
8. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan serta semangat kepada penulis

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu memberikan keberkahan serta mencurhakan nikmat-Nya. Amin.

Batam, 30 Juli 2021

Hartono

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABATRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	9
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi	10
2.1.1.3 Jenis Kompensasi	11
2.1.1.4 Faktor Kompensasi.....	11
2.1.1.5 Indikator Kompensasi.....	12
2.1.2 Kompetensi	13
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	13
2.1.2.2 Faktor Kompetensi	14
2.1.2.3 Jenis Kompetensi.....	16
2.1.2.4 Indikator Kompetensi	16
2.1.3 Kinerja	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	17
2.1.3.2 Faktor Kinerja	17
2.1.3.3 Indikator Kinerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Pemikiran	21
2.3.1.1 Hubungan Antar Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	21

2.3.1.2.	Hubungan Antar Variabel Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4	Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	24
3.2	Sifat Penelitian.....	24
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.3.1	Lokasi Penelitian	5
3.3.2	Periode Penelitian	25
3.4	Populasi dan Sampel.....	25
3.4.1	Populasi	25
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel	26
3.4.3	Teknik Sampling.....	26
3.5	Sumber Data.....	26
3.6	Metode Perolehan Data	27
3.7	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.7.1	Variabel Independen (<i>independent variable</i>)	28
3.7.2	Variabel Dependen (<i>Dependent Variable</i>)	28
3.8	Metode Analisis Data	29
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	29
3.8.2	Uji Kualitas Data	29
3.8.2.1	Uji Validitas	30
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	31
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	32
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	32
3.8.3.2	Uji Multikolineritas	33
3.8.3.3	Uji Heterokedasititas	34
3.8.4	Uji Pengaruh	34
3.8.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.8.4.2	Uji Koefisien Determinasi(R ²)	35
3.8.4.3	Uji t.....	35
3.8.4.4	Uji F.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.2	Deskripsi Ciri Responden	37
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	40
4.3.1	Variabel Kompensas.....	40
4.3.2	Variabel kompetensi.....	42
4.3.3	Variabel Kinerja Karyawan	43
4.4	Analisis Data.....	5
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Data	45
4.4.1.1	Hasil Uji Validitas	45
4.4.1.2	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.2.2	Uji Multikolineritas	49

4.4.2.3	Uji Heterokedasititas	49
4.5	Hasil Uji Pengaruh.....	50
4.5.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	50
4.5.2	Uji Koefisien Determinasi	51
4.6	Pengujian Hipotesis	51
4.6.1	Uji t.....	51
4.6.2	Uji F.....	52
4.7	Pembahasan.....	53
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Graha Dwi Perkasa.....	53
4.7.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Graha Dwi Perkasa.....	53
4.7.3	Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Graha Dwi Perkasa	54
4.8	Implikasi Hasil Penelitian	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
Lampiran 1	Pendukung Penelitian	
Lampiran 2	Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3	Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tingkat Pendidikan Karyawan PT Graha Dwi Perkasa.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.1 Uji Normalitas Histogram	47

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai PT Graha Dwi Perkasa	3
Tabel 1.2 Kinerja Karyawan PT Graha Dwi Perkasa	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Periode Penelitian	25
Tabel 3.2 Skala Likert	27
Tabel 3.3 Operasional variabel	28
Tabel 3.4 Rentang Skala	29
Tabel 3.5 Indeks Koefisien Reliabilitas	32
Tabel 4.1 Ciri Responden Berdasar Jenis kelamin	37
Tabel 4.2 Ciri Responden Berdasar Usia	38
Tabel 4.3 Ciri Responden Berdasar Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan	39
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Variabel Kompensasi	40
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Variabel Kompetensi	42
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogrov-Smirnov Test</i>	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	51
Tabel 4.15 Hasil Uji t	52
Tabel 4.16 Hasil Uji F	52

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1. Korelasi Product Moment	30
Rumus 3.2. Conbrach Alpha.....	31
Rumus 3.3. Kolmogorov	32
Rumus 3.4. VIF	33
Rumus 3.5. Regresi Linear Berganda	34
Rumus 3.6 Koefisien Determinasi (R^2)	35
Rumus 3.7. Uji t	35
Rumus 3.8. Uji F	38

.

.