

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT YEAKIN
PLASTIC INDUSTRY**

SKRIPSI



**Oleh:
Welly Hansen
170910096**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT YEAKIN
PLASTIC INDUSTRY**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Welly Hansen
170910096**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Welly Hansen
NPM : 170910096
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul :

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Yeakin Plastic Industry

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terhadap karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 July 2021



Welly Hansen
170910096

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT YEAKIN PLASTIC INDUSTRY**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh :

**Welly Hansen
170910096**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**



**Tiuriari Purba, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Dunia industri saat ini mengalami kemajuan yang sangat pesat, hal ini dipengaruhi oleh teknologi yang mengalami perkembangan pesat. Perkembangan industri seperti banyak dimanfaatkan oleh para pelaku bisnis dalam menjalankan usahanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Pengolahan data menggunakan SPSS versi 26 dengan jenis penelitian kuantitatif. Hasil uji t (parsial) bahwa motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $5,357 > 1,970$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dimana $sig < 0,05$ yaitu $9,075 > 1,970$ dan $sig 0,000 < 0,05$. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F dimana $f_{hitung} > f_{tabel}$ dengan nilai $sig < 0,05$ yaitu $82,509 > 2,644$ dan nilai $sig 0,000 < 0,05$ yang menyatakan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan pada kinerja karyawan di PT Yeakin plastic industry Batam.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The industrial world is currently experiencing very rapid progress, this is influenced by technology that is experiencing rapid development. Such industrial developments are widely used by business people in running their business. This study aims to analyze the effect of motivation and work discipline on employee performance. Data processing using SPSS version 26 with the type of quantitative research. The results of the t test (partial) that motivation has a significant and positive effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ with a significance value < 0.05 , namely $5.357 > 1.970$ and a significant value of $0.000 < 0.05$, work discipline has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ where $sig < 0.05$ is $9.075 > 1.970$ and $sig 0.000 < 0.05$. This is evidenced from the results of the F test where $f_{count} > f_{table}$ with a value of $sig < 0.05$, namely $82.509 > 2.644$ and a sig value of $0.000 < 0.05$ which states that motivation and work discipline have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at PT. Yeakin plastic industry Batam.

Keywords: *Motivation; Work Discipline; Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik sebagai syarat untuk tugas akhir kuliah pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini belum sempurna dan tidak akan terwujud tanpa arahan pembimbing dan semua pihak. Oleh karena itu, kritik dan saran akan penulis terima. Karena itu, pada kesempatan ini penulis juga akan mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Ibu Entien Utari S.pd selaku HR Manager;
7. Kepada orang tua penulis bapak Ju Ten dan ibu Kiah yang selalu mendoakan, dan pengorbanannya baik segi moral maupun materi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini;
8. Kepada para sahabat terbaik penulis yang telah menemani dan memberikan semangat kepada penulis;
9. Teman Seperjuangan program studi manajemen bisnis;
10. Pihak-pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis ucapkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian. Amin.

Batam, 30 July 2021

Welly Hansen



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penulisan.....	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoristis	8
1.6.2 Manfaat Teoristis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Teori.....	9
2.1.1 Motivasi.....	9
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.1.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	10
2.1.1.3 Indikator Motivasi.....	12
2.1.2 Disiplin Kerja	13
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.1.2.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	14
2.1.3 Kinerja Karyawan	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.1.3.2 Faktor Yang Memberi Pengaruh Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2. Peneliti Terdahulu.....	17
2.3. Kerangka Pemikiran.....	19

2.3.1	Keterkaitan Antar Variabel	19
2.1.3.1	Keterkaitan Antara Motivasi Pada Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.2	Keterkaitan Antara Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan	20
2.1.3.3	Keterkaitan Antara Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan	20
2.4.	Hipotesis	21
BAB III	METODE PENELITIAN	22
3.1.	Jenis Penelitian.....	22
3.2.	Sifat Penelitian	22
3.3.	Lokasi Dan Periode Penelitian.....	23
3.3.1.	Lokasi Penelitian	23
3.3.2.	Periode Penelitian	23
3.4.	Populasi Dan Sampel	24
3.4.1.	Populasi	24
3.4.2.	Teknik Penentuan Besar Sampel	24
3.4.3.	Teknik Sampling	25
3.5.	Sumber Data.....	25
3.5.1.	Data Primer	25
3.5.2.	Data Sekunder	25
3.6.	Metode Pengumpulan Data	25
3.7.	Operasional Variabel.....	26
3.7.1.	Variabel Independen	27
3.7.2.	Variabel Dependen	27
3.8.	Metode Analisis Data.....	28
3.8.1.	Analisis Deskriptif	29
3.8.2.	Uji Kualitas Instrumen	29
3.8.2.1.	Uji Validitas	29
3.8.2.2.	Uji Validitas	29
3.8.3.	Uji Kualitas Instrumen	30
3.8.3.1.	Uji Normalitas.....	30
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas	30
3.8.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.8.4.	Uji Pengaruh	31

3.8.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.8.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	32
3.9.	Uji Hipotesis	32
3.9.1.	Uji t (Uji Parsial).....	32
3.9.2.	Uji F (Uji Simultan)	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.1.1	Sejarah Objek Penelitian.....	34
4.1.2.	Logo Perusahaan.....	35
4.1.3.	Visi Dan Misi Objek Penelitian.....	35
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	36
4.2.1.	Profil Responden Berdasar Jenis Kelamin	36
4.2.2.	Profil Responden Berdasar Usia.....	36
4.2.3.	Profil Responden Berdasar Lama Bekerja.....	37
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	38
4.3.1.	Statistik Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	38
4.3.2.	Statistik Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	39
4.3.3.	Statistik Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	40
4.4.	Analisis Data.....	42
4.4.1.	Analisis Deskriptif.....	42
4.4.2.	Uji Kualitas Data.....	42
4.4.3.	Hasil Uji Validitas	42
4.4.4.	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4.5.	Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.5.1.	Hasil Uji Normalitas	48
4.4.5.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
4.4.5.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
4.4.6.	Uji Pengaruh.....	53
4.4.6.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.4.6.2.	Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	54
4.5.	Pengujian Hipotesis	55
4.5.1.	Hasil Uji T.....	55
4.5.2.	Hasil Uji F.....	56

4.6.	Pembahasan.....	57
4.6.1.	Motivasi Berpengaruh Signifikan Pada Kinerja Karyawan.....	57
4.6.3.	Motivasi Dan Disiplin Kerja Secara Simultan Memiliki Pengaruh pada Kinerja Karyawan.....	58
4.7.	Implementasi Hasil Penelitian	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		60
5.1.	Kesimpulan Dan Saran.....	60
5.1.1	Kesimpulan	60
5.1.2	Saran	60
DAFTAR PUSTAKA		62
LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN		66
LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP		116
LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....		119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	35
Gambar 4.2 Histogram Regresion Residual.....	48
Gambar 4.3 P-P Plot Regression Standardized.....	48
Gambar 4.4 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Yeakin Plastic Industry.....	4
Tabel 1.2 Data Produksi PT Yeakin Plastic Industry.....	4
 Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
 Tabel 3 1 Periode Penelitian	23
Tabel 3.2 Skala Likert	25
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	27
 Tabel 4.1 Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2 Responden Berdasar Usia	36
Tabel 4.3 Responden Berdasar Lama Bekerja	37
Tabel 4.4 Respon Terhadap Motivasi	38
Tabel 4.5 Respon Terhadap Disiplin Kerja.....	39
Tabel 4.6 Respon Terhadap Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas X1	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas X2.....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Y	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov (K-S)	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Glejser	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	55
Tabel 4.17 Hasil Uji F	56

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Slovin	24
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda	31