

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan Dan Saran

5.1.1 Kesimpulan

Perolehan pengujian riset beberapa kesimpulan yang dapat dituliskan ialah:

1. Secara parsial Variabel motivasi punya pengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Yeakin Plastic Industry. Dapat dilihat dari perolehan angka T hitung senilai $5,357 > t \text{ tabel } 1,970$, dan $\text{sig. } 0,000 < 0,05$.
2. Secara parsial Variabel disiplin kerja punya pengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Yeakin Plastic Industry. Dapat dilihat dari angka T hitung $9,075 > t \text{ tabel } 1,970$, dan angka $\text{sig. } 0,000 < 0,05$.
3. Secara bersamaan Variabel motivasi dan disiplin kerja punya pengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Yeakin Plastic Industry. Hal tersebut dapat dilihat dari angka F hitung $82,509 > F \text{ tabel } 2,644$, serta angka $\text{sig. } 0,000 < 0,05$, sehingga bisa diartikan bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja secara bersamaan punya pengaruh signifikan pada kinerja karyawan.

5.1.2 Saran

1. Bagi Industri

Manajemen perusahaan bisa melakukan peningkatan motivasi kerja karyawan dengan cara pemberian apresiasi penghargaan pada karyawan

berprestasi yang bisa meningkatkan kinerja karyawan. Kemudian untuk peningkatan disiplin kerja, manajemen bisa mengambil tindakan dengan cara apabila karyawan bertanggung jawab penuh atas pekerjaannya maka manajemen bisa memberi bonus dengan tujuan memberi kepuasan saat bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada riset yang akan dilakukan riset selanjutnya, maka bisa ditambahkan variabel lainnya yang berkaitan dengan pengaruh kinerja karyawan, makin baik kinerja karyawan maka bisa beri pengaruh baik juga pada perusahaan. Contohnya dengan dilakukan penambahan variabel kepemimpinan, maka ada kaitan baik antara atasan dan karyawan lainnya.