

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Simpulan yang dapat diambil yaitu:

1. Secara parsial kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas dipengaruhi oleh motivasi.
2. Secara parsial kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas dipengaruhi oleh disiplin kerja.
3. Secara simultan kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas dipengaruhi positif dan signifikan pada motivasi dan disiplin kerja.

#### **5.2 Saran**

Penelitian yang dijalankan bermaksud memberikan bantuan bagi yang membutuhkan sehingga saran yang ada sebagai berikut:

1. Rendahnya motivasi kerja dari para karyawan pada PT Batam Teknologi Gas sehingga mengakibatkan pekerjaan tidak selesai. Perusahaan harus lebih menguatkan motivasi kepada karyawan dengan berupa insentif dan lainnya agar karyawan menjadi semangat untuk menjalankan pekerjaannya.
2. Rendahnya tingkat disiplin kerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas yang sering terlambat dan tidak masuk kerja. Hal tersebut merupakan suatu kebiasaan yang buruk dimana harus segera dilakukan

penyelesaian masalah tersebut agar dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik.

3. Tingkat kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas menurun. Hal tersebut merupakan masalah fatal yang perlu dilakukan tindakan penyelesaian agar tidak membawa hal-hal negative bagi perusahaan.