

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BATAM TEKNOLOGI GAS**

SKRIPSI



**Oleh
Zakaria
170910249**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BATAM TEKNOLOGI GAS**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Zakaria
170910249**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Zakaria
NPM : 170910249
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Batam Teknologi Gas

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Juli 2021



Zakaria
170910249

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BATAM TEKNOLOGI GAS**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

**Zakaria
170910249**

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal

Seperti tertera di bawah ini

Batam, 31 Juli 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suhardi', is written over a horizontal line.

**Dr. Suhardi, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Pada suatu perusahaan, sumber daya manusia dijadikan sebagai posisi yang memiliki peran penting karena dalam proses pencapaian target akan secara langsung melibatkannya. Diperlukan manajemen yang tepat untuk mengembangkan kegiatan ini. Perusahaan mengambil pendekatan lain untuk bertahan dan berkembang dalam bisnis mereka. Kinerja karyawan pada suatu perusahaan akan membawa pengaruh yang besar terhadap pihak perusahaan. Pada penelitian ini, untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Batam Teknologi Gas. Tingkat target kerja karyawan PT Batam Teknologi Gas menurun, hal ini dibuktikan bahwa masih kurangnya motivasi dari karyawan. Pendataan yang ada pada setiap bulannya tahun 2020 realisasi target setiap bulannya masih belum bisa mencapai target pekerjaan dengan sempurna. Aspek motivasi kerja pada karyawan, terdapat beberapa permasalahan yang ada dalam perusahaan Batam Teknologi Gas seperti dalam segi kinerja pada karyawan yang bekerja kurang sesuai dengan apa yang diinginkan seperti dalam segi tingkat disiplin kerja karyawan yang kerja tidak sesuai dengan aturan yang ada dalam perusahaan seperti tidak tepat waktu sesuai jam yang sudah di tentukan, izin dengan berbagai alasan dan karyawan yang tiba-tiba absen tidak masuk kerja tanpa memberikan informasi yang jelas. PT Batam Teknologi Gas memiliki populasi berjumlah 212 karyawan. *Teknik simple random sampling* dimana merupakan teknik pengambilan sampel secara acak tanpa memperhatikan kriteria khusus, dalam menghitung jumlah sampel menggunakan rumus *slovin* dengan hasil sampel sebanyak 139 karyawan. Teknik pengambilan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Metode pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS 25. Berdasarkan hasil pengujian menyatakan motivasi dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In a company, human resources are used as a position that has an important role because in the process of achieving targets it will directly involve them. In this study, to determine and analyze the effect of motivation and work discipline on employee performance at PT Batam Teknologi Gas. The work target level of PT Batam Teknologi Gas' employees has decreased, this is evidenced by the lack of motivation from employees. The existing data collection every month in 2020, the realization of the target every month is still not able to achieve the work target perfectly. In terms of work motivation for employees, there are several problems that exist in the Batam Teknologi Gas company such as in terms of performance for employees who work less in accordance with what is desired, such as in terms of the level of work discipline of employees who work inappropriately such as not being on time according to the hours that have been set specify. PT Batam Teknologi Gas has a population of 212 employees. Simple random sampling technique which is a random sampling technique without regard to special criteria with a sample of 139 employees. Data collection techniques in this study using a questionnaire. The data processing method in this study uses SPSS 25. Based on the test results, it is stated that motivation and work discipline simultaneously have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: *Motivation; Work Discipline; Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala hormat, kemuliaan dan pujian bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
4. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
5. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam
6. Seluruh karyawan PT Batam Teknologi Gas yang telah sangat banyak membantu dalam pengisian kuisioner.
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi
8. Semua sahabatku dan teman-teman seperjuangan Manajemen. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 30 Juli 2021



Zakaria
170910249



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Teori Dasar	11
2.1.1 Motivasi	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	11
2.1.1.2 Jenis Motivasi	12
2.1.1.3 Tujuan Motivasi.....	13
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	14
2.1.1.5 Indikator Motivasi.....	14
2.1.2 Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.2 Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.1.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	18
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin kerja.....	18
2.1.2.5 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.1.3 Kinerja Karyawan	19
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.2 Unsur-unsur Pengukuran Kinerja Karyawan.....	21

2.1.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan	22
2.2	Penelitian Terdahulu	23
2.3	Kerangka Pemikiran	25
2.3.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.3	Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4	Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Jenis Penelitian	28
3.2	Sifat Penelitian.....	28
3.3	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	28
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	28
3.3.2	Jadwal Penelitian	29
3.4	Populasi dan Sampel.....	29
3.4.1	Populasi.....	29
3.4.2	Sampel	29
3.5	Sumber Data	30
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7	Operasional Variabel	31
3.7.1	Variabel Bebas.....	31
3.7.2	Variabel Terikat	33
3.8	Metode Analisis Data.....	34
3.8.1	Statistik Deskriptif.....	34
3.8.2	Uji Kualitas Data	35
3.8.2.1	Uji Validitas.....	35
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	35
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	36
3.8.3.2	Uji Multikolinieritas	36
3.8.3.3	Uji Heterokedasitas.....	37
3.8.4	Uji-Pengaruh.....	37
3.8.4.1	Uji Regresi-Linear Berganda	37
3.8.4.2	Uji Determinasi (R^2).....	37
3.9	Uji Hipotesis	37
3.9.1	Uji t	37
3.9.2	Uji F	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		39
4.1	Hasil Penelitian	39
4.1.1	Profil Responden.....	39

4.1.1.1	Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.1.1.2	Profil Responden berdasarkan Usia	39
4.1.1.3	Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	40
4.1.2	Analisis Deskriptif	40
4.1.2.1	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_1).....	41
4.1.2.2	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)	42
4.1.2.3	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	44
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	47
4.1.5.1	Hasil Uji Normalitas	47
4.1.5.2	Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov.....	48
4.1.5.3	Hasil Uji Multikolinearitas	49
4.1.5.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.1.6	Hasil Uji Pengaruh.....	50
4.1.6.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.1.6.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.1.7	Uji Hipotesis	51
4.1.7.1	Uji Parsial (Uji t).....	51
4.1.7.2	Hasil Uji Simultan (Uji F)	52
4.2	Pembahasan	53
4.3	Implikasi Hasil Penelitian.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		
Lampiran I (Penelitian Pendukung)		
Lampiran II (Daftar Riwayat Hidup)		
Lampiran III (Surat Izin Penelitian)		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	47
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target Kinerja Karyawan PT Batam Teknologi Gas 2020	5
Tabel 1.2	Jadwal Kehadiran PT Batam Teknologi Gas 2020	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian.....	29
Tabel 3.2	Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 3.3	Rentang Skala.....	35
Tabel 3.4	Kriteria penentuan multikolinearitas	36
Tabel 3.5	Kriteria penentuan uji F	38
Tabel 4.1	Profil Responden berdasarkan jenis kelamin	39
Tabel 4.2	Profil Responden berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3	Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.4	Tabel Rentang Skala.....	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_1)	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1)	44
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	45
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.11	Hasil Uji Realibilitas	46
Tabel 4.12	<i>Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov</i>	48
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.15	Hasil Koefisien Regresi.....	50
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	51
Tabel 4.17	Hasil Uji t.....	52
Tabel 4.18	Hasil Uji F	52

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 <i>Rumus Slovin</i>	29
Rumus 3.2 Uji Validitas.....	35
Rumus 3.3 Uji Regresi Linear Berganda	37