

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian beberapa simpulan yang bisa dituliskan berikut :

1. Secara parsial variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan pada pengembangan karier di PT Pelayaran Rickmus Samudera. Hal tersebut terlihat dari t hitung untuk variabel kepemimpinan ialah $6,052 > t$ tabel 1,983, dimana signifikansinya $0,000 < 0,05$.
2. Secara parsial variabel pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan pada pengembangan karier di PT Pelayaran Rickmus Samudera. Hal tersebut bisa terlihat dari t hitung untuk variabel pelatihan ialah $9,304 > t$ tabel 1,983. Dipandang signifikan sebab nilai signifikansi dari variabel pelatihan ialah $0.000 < 0,05$.
3. Secara bersamaan variabel kepemimpinan dan pelatihan secara *stimulant* atau bersama memiliki pengaruh signifikan pada pengembangan karier di PT Pelayaran Rickmus Samudera. Hal tersebut bisa terlihat dari F hitung $218,321 > F$ tabel 3,09, serta nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05, sehingga bisa diartikan variabel kepemimpinan dan pelatihan memiliki pengaruh signifikan secara *stimulant* atau bersama pada pengembangan karier.

5.2 Saran

1. Pemimpin yang baik ialah pemimpin yang kompeten dan bertanggung jawab atas pekerjaannya dan tidak selalu menyalahkan bawahannya maka dari itu pemimpin harus ada koreksi diri sendiri.
2. Pelatihan yang diikuti akan meningkatkan *skill* karyawan sehingga akan memudahkan karyawan untuk melakukan pekerjaan bahkan dengan adanya pelatihan akan membuat jenjang karier karyawan akan naik.
3. Sangat disarankan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya, jumlah responden diperbanyak, misalnya dengan mengambil sampel penelitian menggunakan sampel perusahaan yang sejenis, sehingga manfaat penelitian jauh lebih berdampak untuk kepemimpinan dan pelatihan pada perusahaan tersebut.