

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIER DI PT
PELAYARAN RICKMUS SAMUDERA**

SKRIPSI



**Oleh
Zuriati Qurota Angyuni
160910475**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIER DI PT
PELAYARAN RICKMUS SAMUDERA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Zuriati Qurota Angyuni
160910475**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Zuriati Qurota Angyuni
NPM : 160910475
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul :

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier di PT Pelayaran Rickmus Samudera

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengatahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2021



Zuriati Qurota Angyuni
NPM. 160910475

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIER DI PT
PELAYARAN RICKMUS SAMUDERA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Zuriati Qurota Angyuni
160910475**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 29 Juli 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Triana', with a stylized flourish at the end.

**Triana Ananda Rustam, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier karyawan pada PT Pelayaran Rickmus Samudera di Batam. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 106 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh dan uji hipotesis yang akan dibantu dengan aplikasi SPSS (*Statistical Package For The Social Sciences*) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan (X1) dan pelatihan (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier (Y) karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera, dengan nilai F hitung > F tabel ($218,321 > 3,08$) dengan nilai signifikansi 0,000 (kurang dari 0,5). Sedangkan secara parsial kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera, dengan nilai t hitung > t tabel ($6,052$ dan $9,304 > 1,983$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,809 menunjukkan bahwa hubungan (korelasi) antara variabel bebas dan variabel terikat adalah 80,9%, artinya pengembangan karier karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera memiliki hubungan yang cukup erat dan positif dengan kepemimpinan (X1) dan pelatihan (X2) dan sisanya 19,1% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini seperti prestasi kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi dan lain-lain. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dapat diketahui bahwa dari kedua variabel yang diteliti ternyata variabel pelatihan (X2) memiliki pengaruh paling dominan terhadap pengembangan karier karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera, dengan koefisien sebesar 0,517 kemudian disusul dengan variabel kepemimpinan (X1) yang memiliki nilai koefisien sebesar 0,364.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Kepemimpinan. Pelatihan

ABSTRACT

This study aims to determine the analysis of the factors that influence career development of employees at PT Pelayaran Rickmus Samudera in Batam. The sample in this study amounted to 106 people who were taken using a saturated sampling technique. The data analysis method used in this study is data quality test, classical assumption test, influence test and hypothesis testing which will be assisted by the application of SPSS (Statistical Package For The Social Sciences) version 25. The results show that leadership (X1) and training (X2) simultaneously has a significant effect on career development (Y) of employees of PT Pelayaran Rickmus Samudera, with a calculated F value $> F$ table ($218.321 > 3.08$) with a significance value of 0.000 (less than 0.5) While partially leadership and training significant effect on the career development of employees of PT Pelayaran Rickmus Samudera, with the value of t count $> t$ table (6.052 and $9.304 > 1.983$). The value of the coefficient of determination (R^2) of 0.809 indicates that the relationship (correlation) between the independent variable and the dependent variable is 80.9%, meaning that the career development of PT Pelayaran Rickmus Samudera employees has a fairly close and positive relationship with leadership (X1) and training (X2).) and the remaining 19.1% is explained by other variables outside of this study such as work performance, work motivation, work discipline, compensation and others. Based on the results of multiple linear regression analysis, it can be seen that from the two variables studied, it turns out that the training variable (X2) has the most dominant influence on the career development of PT Pelayaran Rickmus Samudera employees, with a coefficient value of 0.517 and then followed by the leadership variable (X1) has a coefficient value of 0.364.

Keywords : Career Development; Leadership; Training.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang telah memberikan arahan, masukan, ilmu, dukungan dan semangat kepada penulis demi kesempurnaan tugas akhir skripsi ini;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu selama penulis kuliah di Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
6. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan do'a;
7. Muhammad Ikhrom, S.Pd. selaku suami dari penulis yang memberikan dukungan dan do'a selama penulis menyelesaikan perkuliahan;
8. Pimpinan dan Karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera yang mendukung dan memudahkan proses penelitian di Perusahaan tersebut;
9. Semua teman seperjuangan di Universitas Putera Batam angkatan 2016 dan 2017;
10. Semua pihak yang telah banyak membantu penyusunan Tugas Akhir Skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu;

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 29 Juli 2021



Zuriati Qurota Angyuni
NPM. 160910475



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Kepemimpinan.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.1.2 Teori-teori Kepemimpinan.....	12
2.1.1.3 Tipe Kepemimpinan.....	14
2.1.1.4 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	15
2.1.1.5 Indikator Kepemimpinan	16
2.1.2 Pelatihan.....	18
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	18
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan.....	18
2.1.2.3 Manfaat Pelatihan.....	19
2.1.2.4 Indikator Pelatihan	19
2.1.3 Pengembangan Karier.....	20

2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karier	20
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier	21
2.1.3.3 Keuntungan Program Perencanaan Karier	23
2.1.3.4 Indikator Pengembangan Karier	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.3.1 Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karier	27
2.3.2 Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier	27
2.3.3 Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karier.....	28
2.4 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Sifat Penelitian	31
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	31
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	31
3.3.2 Periode Penelitian	31
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.4.1 Populasi Penelitian.....	32
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel Penelitian	32
3.4.3 Teknik Sampling.....	33
3.5 Sumber Data	33
3.5.1 Data Primer	33
3.5.2 Data Sekunder.....	33
3.6 Metode Pengumpulan Data	34
3.6.1 Alat Pengumpulan Data	34
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.7 Definisi Operasional Variabel	35
3.7.1 Variabel Independen	35
3.7.1.1 Kepemimpinan	35
3.7.1.2 Pelatihan.....	36
3.7.2 Variabel Dependen	37
3.7.2.1 Pengembangan Karier	37
3.8 Metode Analisis Data	39
3.8.1 Analisis Deskriptif	39
3.8.2 Uji Kualitas Data	40
3.8.2.1 Uji Validitas	40

3.8.2.2 Uji Realibilitas	41
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	42
3.8.2.2 Uji Multikolineritas.....	43
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.8.4 Uji Pengaruh	45
3.8.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	46
3.9 Uji Hipotesis.....	46
3.9.1 Uji T	46
3.9.2 Uji F	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	50
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Umur	51
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	52
4.3.1 Statistik Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	52
4.3.2 Statistik Jawaban Responden Variabel Pelatihan	54
4.3.3 Statistik Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karier	55
4.4 Analisis Data	57
4.4.1 Uji Kualitas Data	57
4.4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	57
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	59
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.4.2.1 Hasil Uji Normalitas	60
4.4.2.2 Uji Multikolineritas.....	62
4.4.2.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	63
4.4.3 Hasil Uji Pengaruh.....	64
4.4.3.1 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	64
4.4.3.2 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.5 Pengujian Hipotesis	66
4.5.1 Hasil Uji T (Parsial).....	66
4.5.2 Hasil Uji F Simultan	67

4.6 Pembahasan	68
4.6.1 Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Pengembangan Karier	68
4.6.2 Pelatihan Berpengaruh Signifikan Terhadap Pengembangan Karier ...	69
4.6.3 Kepemimpinan dan Pelatihan secara simultan memiliki pengaruh terhadap Pengembangan Karier	69
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	28
Gambar 3.1 Diagram Alur Proses Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Logo PT Pelayaran Rickmus Samudera	49
Gambar 4.2 Diagram Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	61
Gambar 4.3 Diagram Histogram Normalitas.....	61
Gambar 4.4 Hasil Uji Scatterplot	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera	4
Tabel 1.2 Data Pelatihan Karyawan PT Pelayaran Rickmus Samudera Tahun 2020-2021	5
Tabel 1.3 Data jenjang karier PT Pelayaran Rickmus Samudera.....	6
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional.....	38
Tabel 3.4 Rentang Skala.....	40
Tabel 4.1 Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Profil Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.3 Profil Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Rentang Skala.....	52
Tabel 4.5 Respon Terhadap Kepemimpinan	53
Tabel 4.6 Respon Terhadap Pelatihan	54
Tabel 4.7 Respon Terhadap Pengembangan Karier	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X1).....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X2)	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (Y).....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolineritas.....	63
Tabel 4.14 Uji Glejser	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.17 Hasil Uji T (Parsial)	67
Tabel 4.18 Hasil Uji F Simultan.....	68

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	40
Rumus 3.2 Uji Validitas	41
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	42
Rumus 3.4 Regresi Linier Berganda	45
Rumus 3.5 Analisis Koefesien Determinasi.....	46
Rumus 3.6 Uji T	47
Rumus 3.7 Uji F	47