

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT EKADI
TRISAKTI MAS**

SKRIPSI



**Oleh :
Ade Seta Pratama
150910377**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020/2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT EKADI
TRISAKTI MAS**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
Ade Seta Pratama
150910377**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020/2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Ade Seta Pratama
NPM : 150910377
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT EKADI TRISAKTI MAS

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lai. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 8 Juni 2021



Ade Seta Pratama
150910377

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
EKADI TRISAKTI MAS**

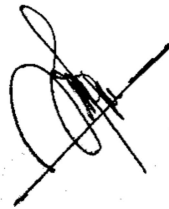
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Ade Seta Pratama
150910377**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 16 Juli 2021



**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Pada umumnya perusahaan mengupayakan untuk mengoptimalkan kinerja karyawan dengan efektif perusahaan juga melakukan hal-hal yang terbaik untuk kinerja para karyawan meningkat. PT Ekadi Trisakti Mas yang memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak melakukan cara dengan memotivasi dan mendisiplinkan kerja agar meningkatnya kinerja perusahaan. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan agar lebih baik secara parsial maupun simultan. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan PT Ekadi Trisakti Mas terdiri 108 sampel yang didapat dengan menggunakan teknik non sampling. PT Ekadi Trisakti Mas merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang developer. dalam usaha menghadapi persaingan antara perusahaan, motivasi dan disiplin kerja menjadi kunci kinerja karyawan. penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data dengan alat bantu Paket *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS) versi 25. hasil uji t menunjukkan bahwa nilai motivasi $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} dan nilai signifikan $< 0,05$ berarti motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan nilai disiplin kerja $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} dan nilai signifikan $< 0,05$ berarti disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. sedangkan hasil Uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan probabilitas (sig) sebesar $< 0,05$. jadi secara simultan variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In general, companies strive to optimize employee performance effectively. the company is also doing the best things to improve the performance of the employees. PT Ekai Trisakti Mas which has quite a number of ways to motivate and discipline work so that the company's performance. This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on employees performance either partially or simultaneously. This study uses quantitative methods with a population of all employees of PT Ekadi Trsakti Mas consisting of 108 samples obtained using non-sampling techniques. PT Ekadi Trisakti Mas is company engaged in the development sector. in an effort to face competition between companies, motivation and work discipline are the keys to employee performance. This study uses a questionnaire to collect data using the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) version 25. the result of the t-test show that the motivasion value $t_{count} > t_{table}$ and a significant value $< 0,05$ means that motivation has a significant positive effect on employee performance an discipline values. work $t_{count} > t_{table}$ and a significant value $< 0,05$ means that work discipline has a significant positive effect on employee performance. while the results of the F test show the value of $F_{count} > F_{table}$ and the probability (sig) of $< 0,05$. so, simultaneously, motivation and work discipline variables have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S T., M.I.Kom, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si, selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen dan Staff Univeristas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
6. Orang tua dan keluarga penulis yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
7. Terima kasih kepada pimpinan dan staf PT Ekadi Trisakti Mas yang telah memberikan izin melakukan penelitian
8. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu senantiasa membantu hingga selesai penelitian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta nikmat-Nya, Amin.

Batam, 16 Juni 2021

Ade Seta Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Motivasi	11
2.1.2 Disiplin Kerja	15
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Sifat Penelitian	30
3.4 Populasi dan Sampel.....	32
3.5 Sumber Data.....	33

3.6 Operasional Variabel	35
3.7 Metode Analisis Data	37
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.7.2 Uji Kualitas Data	39
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.4 Uji Pengaruh.....	42
3.7.5.1 Uji t.....	44
3.7.5.2 Uji F	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2 Profil Responden	48
4.2.1 Profil Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2.2 Hasil Deskripsi responden Berdasarkan Usia.....	49
4.2.3 Hasil Deskripsi respondendBerdasarkan Pendidikan.....	50
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	51
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	51
4.3.2 Uji Kualitas Data	55
4.4 Uji Asumsi Klasik	59
4.4.1 Uji Normalitas	59
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	62
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	62
4.5 Hasil Uji Pengaruh	64
4.5.1 Hasil Analisis Linier Berganda	64
4.5.2 Koefisiensi Determinasi.....	65
4.5.3 Pengujian Hipotesis	66
4.6 Pembahasan.....	69
4.6.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
4.7 Implikasi	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data pembangunan PT Ekadi Trisakti Mas Januari 2020 - Maret.....	4
Tabel 1.2 Data Absensi PT Ekadi Trisakti Mas Februari 2020-2021	5
Tabel 1.3 Data penjualan perunit rumah PT Ekadi Trisakti Mas.....	6
Februari 2020-2021.....	6
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	24
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	31
Tabel 3.2 Data Karyawan	32
Tabel 3.4 Variabel Independen dan indikatornya	35
Tabel 3.3 Skor untuk analisis kuantitatif.....	36
Tabel 3.5 Kriteria Analisis Deskriptif.....	38
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	49
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.5 Kriteria Analisis Deskriptif.....	51
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi (X2).....	51
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	53
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	56
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.12 Indeks Koefisien Reliabilitas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov	61
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	662
Tabel 4.16 Hasil Analisis Linear Berganda	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R ²)	65

Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (T-test)	66
Tabel 4.19 Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	28
Gambar 4.1 Gambar Gedung Perusahaan.....	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Dalam Histogram	59
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Dalam Grafik Normal P-Plot	60
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas dalam Scatterplot	63

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Regresi Linier Berganda.....	42
Rumus 3.2 t_{hitung}	44