

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasar pengujian dan penguraian data pada riset ini, maka penulis menarik simpulan, antara lain:

1. Terdapat dampak negatif secara signifikan dari variabel X1 yaitu komitmen organisasi kepada variabel Y yaitu *turnover intention* pada PT Hotel Seruni Internasional yang dilihat dari angka t hitung -2,169 lebih rendah dari t tabel 1,97944 serta nilai *sig* 0,032 lebih kecil dari 0,05
2. Terdapat dampak positif secara signifikan dari variabel X2 yaitu stres kerja kepada variabel Y yaitu *turnover intention* pada PT Hotel Seruni Internaional yang dilihat dari angka t hitung 5,885 lebih tinggi dibandingkan dengan t tabel 1,97944 serta angka *sig* 0,000 lebih rendah dari 0,05
3. Terdapat dampak negatif yang signifikan dari variabel X3 yaitu kepuasan kerja kepada variabel Y yaitu *turnover intention* pada PT Hotel Seruni Internasional yang dilihat dari angka t hitung -5,192 lebih rendah dibandingkan dengan t tabel 1,97944 serta angka *sig* 0,000 lebih rendah dibanding 0,05.
4. Seluruh variabel bebas yaitu komitmen organisasi, stres kerja juga kepuasan kerja secara berbarengan memiliki dampak kepada *turnover intention* pada PT Hotel Seruni Internasional yang dilihat dari angka F hitung lebih besar dibanding dengan F tabel yaitu 2,68 serta angka *sig* 0,000 lebih rendah

dibanding 0,05.

5.2 Saran

Dari penetapan simpulan pada penelitian ini maka penulis mengungkapkan beberapa saran antara lain:

1. penulis berharap hasil penelitiannya dapat menjadi panduan dan sebagai perbandingan untuk penulis lainnya.
2. Komitmen organisasi dalam suatu perusahaan sangat penting, sebaiknya perusahaan memperhatikan kebutuhan karyawannya sehingga karyawan akan merasa nyaman karena sikap kepedulian dari perusahaan, hal ini akan meningkatkan tingkat komitmen organisasi karyawan.
3. Stres kerja merupakan salah satu faktor yang sering ditemukan dalam organisasi. Penulis mengharapkan agar organisasi bisa mengurangi stres yang diberikan kepada karyawannya seperti melakukan event untuk karyawan sekali-sekali, liburan dan lain sebagainya.
4. Kepuasan kerja merupakan hal umum yang diinginkan oleh sebagian besar karyawan. Ada banyak hal yang perusahaan bisa lakukan untuk memuaskan karyawannya seperti memberikan bonus jika mencapai target yang ditetapkan perusahaan, memberikan insentif, menyediakan alat transportasi bagi karyawan yang tidak memiliki kendaraan dan lain sebagainya.