

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Sesuai capaian perolehan pengujian yang telah dijabarkan peneliti, sehingga didapatkan kesimpulan yakni:

1. *Emotional quotient* berpengaruh pada motivasi kerja karyawan di PT Satnusa Persada TBK.
2. Iklim organisasi berpengaruh pada motivasi kerja karyawan di PT Satnusa Persada TBK.
3. *Emotional quotient* serta iklim organisasi bersamaan berdampak signifikan pada motivasi kerja di PT Satnusa Persada TBK.

5.2 Saran

Terdapat beberapa penjabaran yang ditemukan oleh peneliti setelah menyusun dan melakukan penelitian tersebut, dengan demikian ada hal yang bisa disampaikan oleh peneliti yakni:

1. Dengan adanya *emotional quotient* dan iklim organisasi yang baik, maka mampu memacu motivasi pekerjaan pegawai jadi lebih meningkat pada suatu perusahaan.
2. *Emotional quotient* pada dasarnya adalah sebuah sikap yang dimiliki dan ada pada diri sendiri yang dibawa sejak lahir, tetapi tidak berkemungkinan

bahwa *emotional quotient* seseorang dapat berubah seiring pertumbuhan dan perjalanan hidupnya.

3. Riset selanjutnya yang akan diteliti pada masa mendatang, diharapkan untuk bisa menambahkan variabel dan sampel-sampel yang lainnya, seperti disiplin kerja, budaya organisasi, stress kerja, kepemimpinan dan variabel lainnya. Peneliti berharap agar setiap hal yang telah dilakukan oleh peneliti dan serangkaian uji yang telah dihasilkan dapat menjadi panduan untuk penelitian lain berikutnya.