

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan hasil analisis data yang dilakukan penulis, berikut ini yaitu kesimpulan yang didapatkan pada penelitian ini, sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yaitu berupa variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Bintang Sejahtera dengan nilai t hitung sebesar $2,469 > t$ tabel $1,981$ dan nilai signifikan sebesar $0,015 < 0,05$ dengan demikian hipotesis pertama diterima. Kesimpulannya adalah sistem informasi akuntansi (X1) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Super Bintang Sejahtera.
2. Hasil penelitian selanjutnya yaitu berupa variabel pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Bintang Sejahtera dengan nilai t hitung $4,311 > t$ tabel $1,981$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dengan demikian hipotesis kedua diterima. Kesimpulan yang dapat diambil yaitu pengendalian internal (X2) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Super Bintang Sejahtera.
3. Hasil dari penelitian memperoleh hasil yang berupa adanya pengaruh sistem informasi akuntansi (X1) dan pengendalian internal (X2) secara

simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan adanya uji F barulah diketahui bahwa terdapat pengaruh secara simultan sistem informasi akuntansi (X1) dan pengendalian internal (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai f hitung $22,209 > f$ tabel $3,08$. Pengujian ini pun membuktikan secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Bintang Sejahtera.

5.2 Saran

Pada kesimpulan yang didapatkan, berikut yaitu saran dari penulis yang dapat diambil pada penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. PT. Super Bintang Sejahtera mempunyai sistem informasi akuntansi yang tidak begitu lancar sehingga akan memperlambat pekerjaan para kinerja karyawan, sebaiknya pihak perusahaan dapat lebih mempertimbangkan lagi masalah ini dan kemudian mencari solusi agar dapat mencapai telekomunikasi yang bagus dan juga bisa menghasilkan kinerja pekerja yang lebih maksimal juga.
2. Kinerja karyawan yang ada pada PT. Super Bintang Sejahtera masih dapat dikatakan cukup baik tetapi masih banyak kekurangan dari pihak pekerja yang harus ditangani oleh pihak perusahaan, oleh karena itu bagaimana pengendalian internal dalam sebuah perusahaan haruslah cenderung lebih

ketat agar kedepannya akan membawa pengaruh yang positif untuk perusahaan.