

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penulis memerikan simpulannya yakni:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Chandra Inovasi Persada Tri Abadi.
2. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Chandra Inovasi Persada Tri Abadi
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Chandra Inovasi Persada Tri Abadi.
4. Secara bersamaan budaya organisasi, kemampuan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Chandra Inovasi Persada Tri Abadi.

5.2. Saran

Didalam memerhatikan hasil penelitiannya dan pembahasannya, maka saran yang bisa disampaikan ialah:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Bagi perusahaan supaya bisa memaksimalkan hal terkait budaya organisasi, kemampuan kerja dan komitmen organisasinya hingga bisa memaksimalkan Kinerja karyawannya di perusahaan, dan tentunya akan sangat berdampak bagi perkembangan perusahaan.

- b. Supaya memerikan kontribusinya atas pemikiran yang bisa difungsikan perekomendasiian bagi permasalahan atas kinerja karyawan di PT Chandra Inovasi Persada Tri Abadi.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
- a. Supaya memperluas variabel lainnya yang memengaruhi kinerja karyawannya selain budaya organisasinya, kemampuan kerjanya dan komitmen organisasinya serta mengaplikasikan indikator lainnya.
 - b. Mengubah model atau paradigam penelitian, misalnya melalui variabel moderator atau mediator.