

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Beban Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Indo BATam Ekatama.
2. Lingkungan Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT Indo Batam Ekatama.
3. Pelatihan (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Indo Batam Ekatama.
4. Beban Kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan Pelatihan (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Indo Batam Ekatama.

5.2 Saran

Beberapa saran yang bisa diuraikan dari penelitian ini, meliputi:

1. Berdasarkan pelaksanaan penelitian ini, bisa diketahui bahwa variabel beban kerja, lingkungan kerja dan pelatihan memiliki efek dalam peningkatan kinerja karyawan. Maka dari itu, atasan harus lebih memperhatikan kebutuhan karyawan serta lebih mengerti beban kerja yang dimiliki oleh

karyawan supaya dapat terjalin hubungan yang harmonis antara manager tingkat atas dengan staff bawah ataupun sesama staff dalam hal ini juga dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya

2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan para peneliti dapat mengembangkan penelitian ini lebih lanjut dengan memperbanyak faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan, Beban kerja, lingkungan kerja dan pelatihan. Sehingga penelitian sebelumnya bisa menjadi bandingan bagi peneliti selanjutnya.